

PROGETTO DI FORMAZIONE SPERIMENTALE RIVOLTO AL PERSONALE

DOCENTE

“Per l’employability: formarsi ad orientare”

I.T.I.S “G. GALILEI”, a.s. 2018/2019

OBIETTIVO

L’obiettivo del corso “Per l’employability: formarsi ad orientare” è quello di **creare un gruppo di docenti competente di orientamento scolastico e professionale**: aiutare i ragazzi ad orientarsi nel mercato del lavoro deve diventare una attività cardine della scuola.

Uno dei tasselli indispensabili per diminuire la dispersione scolastica e il gap tra incontro domanda-offerta, è infatti **l’avvio di un’azione seria e strutturata di orientamento fin dai banchi di scuola**: a fronte dei repentini cambiamenti del mercato del lavoro, nonché della difficoltà e centralità della transizione scuola-lavoro, **le occasioni di orientamento rivolte ai ragazzi non possono ridursi a singoli e sporadici eventi** con agenzie specializzate o open-day universitari.

I ragazzi necessitano di un corso mirato di orientamento al mercato del lavoro che offra loro le chiavi di lettura per intraprendere scelte consapevoli. **Hanno anche l’esigenza di punti di riferimento all’interno della scuola, in grado di accompagnarli nella scelta del proprio percorso lavorativo o di studio.**

La **messa a sistema dell’orientamento a scuola, dunque, ha bisogno del supporto dei docenti**, ovvero di chi vive quotidianamente le problematiche giovanili e ne sa riconoscere abilità e attitudini.

L’attività formativa si propone di attivare un **percorso**, rivolto al corpo docente, **di conoscenza delle richieste del mercato del lavoro e delle tecniche di orientamento scolastico e professionale.**

In un momento in cui la scuola sta aprendo sempre di più le porte alle imprese, una formazione così pensata può consentire ai docenti di acquisire consapevolezza delle odierne dinamiche del mercato del lavoro ed sostenerli al fine ad allineare la formazione con le esigenze delle imprese, dotarli di chiavi di lettura con cui leggere le esperienze di alternanza scuola-lavoro e supportare i ragazzi durante il loro svolgimento.

PIANIFICAZIONE ATTIVITÀ

L’attività sarà svolta alternando lezioni frontali teoriche con momenti di sperimentazione pratica attraverso i laboratori svolti in aula informatica.

Nel dettaglio, sarà così suddivisa:

1. FORMAZIONE FRONTALE

- MODULO 1 @ Cos’è l’employability e come si costruisce a partire dalla scrittura di un buon curriculum vitae **(3 ORE)**
- MODULO 2 @ Competenze tecniche e trasversali: cosa sono, quali sono quelle richieste dall’attuale mercato, perché sono importanti, come svilupparle **(3 ORE)**

- MODULO 3 @ Conoscere le diverse tipologie contrattuali e i canali di domanda/offerta di lavoro per capire come posizionarsi sul mercato **(3 ORE)**
- MODULO 4 @ Presentazione del fabbisogno lavorativo del territorio/nazionale e delle principali figure ricercate dal settore di riferimento della classe **(3 ORE)**

2. LABORATORIO

- LAB 1 @ Scrittura CV e simulazione di colloqui (collegato a M1) **(4 ORE)**
- LAB 2 @ Soft & hard skills; test psico-attitudinali; canali di incontro domanda/offerta (collegato a M2/M3) **(3 ORE)**
- LAB 3 @ Follow up: correzione dei CV **(3 ORE)**

Totale monte ore: 12 ore di formazione frontale + 10 ore di laboratorio.

COMPOSIZIONE PARTECPANTI

L'attivazione del corso presuppone, per ogni classe, un **numero minimo di 15 e massimo di 25 partecipanti**.

Resta in capo alla scuola l'individuazione del gruppo di docenti che costituirà il punto di riferimento per i ragazzi sull'orientamento, fermo restando la necessità trasversale della formazione in oggetto per tutto il corpo docenti; sarà pertanto aperta a chiunque lo ritenga opportuno.

Il gruppo docenti per l'orientamento andrà aggiornato annualmente sullo sviluppo delle richieste del mercato del lavoro.

Costo per partecipante € 80,00